

## **Offener Brief - „Was uns wichtig ist“**

Die **Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen im Erzbistum Hamburg** (DiAG-MAV Hamburg) vertritt ca. 100 Mitarbeitervertretungen (MAVen) aus Einrichtungen des verfassten Bereichs der katholischen Kirche und der Caritas, die die Interessen von ca. 10.000 Mitarbeitenden im Bereich der kollektiven Mitbestimmung vertreten.

Auf den Diözesanen Informationstagen der DiAG-MAV im März 2022 haben die teilnehmenden Mitarbeitervertretungen ausführlich über die Situation im Erzbistum Hamburg und in der katholischen Kirche beraten und stellen dazu folgende Punkte fest:

### **Was uns wichtig ist:**

**Die Mitarbeitervertretungen erkennen** in der derzeitigen Situation eine starke Verunsicherung der Gläubigen und der Mitarbeitenden in den verschiedenen Einrichtungen (Krankenhäuser, Schulen, Caritasverband, SkF, Pfarreien, ...) im Erzbistum Hamburg.

**Die Mitarbeitervertretungen begrüßen** die Verlautbarungen von Erzbischof Dr. Stefan Heße vom 14. Februar 2022 an die Mitarbeitenden im Erzbistum Hamburg und von Generalvikar Pater Geißler vom 12. Februar 2022 an Bischof Bätzing, Vorsitzender der Deutschen Bischofskonferenz, in denen angekündigt wird, dass die persönliche Lebensführung von Mitarbeitenden keine kirchen- und arbeitsrechtlichen Konsequenzen zur Folge haben soll.

Daher unterstützen wir ausdrücklich den Willen, sich für eine grundlegende Überarbeitung des kirchlichen Arbeitsrechtes einzusetzen.

**Die Mitarbeitervertretungen stehen für einen offenen, toleranten Umgang** mit allen Kolleginnen und Kollegen unabhängig von deren persönlicher Lebenssituation und unterstützen die mutige Aktion von „**#outinchurch**“ ausdrücklich. Mitarbeitende sollten sich nicht zwischen ihrer persönlichen Lebensführung und ihrem Glauben bzw. ihrer Zugehörigkeit zur Kirche entscheiden müssen.

**Die Mitarbeitervertretungen sehen mit Sorge**, dass die aktuelle Haltung und entsprechende (Nicht-) Handlungen von Amtsträgern in der katholischen Kirche zu einem weiteren Fachkräftemangel in den Einrichtungen der verfassten Kirche und der Caritas führen und damit die Zukunft der kirchlichen Dienste und ihrer qualitativ guten Arbeit gefährden.

**Die Mitarbeitervertretungen fordern** neben Reformen der innerkirchlichen Entscheidungs- und

Beteiligungsstrukturen eine zeitnahe umfassende Novellierung der Mitarbeitervertretungsordnung und der Grundordnung des kirchlichen Dienstes.

Hamburg, im April 2022

Die Mitarbeitervertretungen der Diözesanen Informationstage der DiAG-MAV Hamburg